



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 474]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 25, 2010/भाद्र 3, 1932

No. 474]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 25, 2010/BHADRA 3, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 703(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा 2 के खण्ड (क) और खण्ड (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विशेष सेवा ब्यूरो सहायक कमांडेंट समूह 'क' (साधारण ड्यूटी) पद भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में सहायक कमांडेंट योद्धक (साधारण ड्यूटी) समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल सहायक कमांडेंट समूह 'क' (साधारण ड्यूटी) योद्धक पद भर्ती नियम, 2010 है।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **अनुरक्षण.**—नियम 6 के उपबंधों के अधीन रहते हुए ऐसा प्रत्येक पद जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को रिक्त रहता है और ऐसी प्रत्येक रिक्ति जो उसके पश्चात् उत्पन्न होती है उक्त अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएगी।

5. **ज्येष्ठता.**—(1) उच्चतर रैंक धारण करने वाले सभी अधिकारी, निम्नतर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) किसी विशिष्ट रैंक में किसी पद पर नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उप-नियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए समान रैंक धारण करने वाले अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप में होगी :—

- एक ही दिन प्रोन्नत किए गए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस क्रम में अवधारित की जाएगी जिसमें उस रैंक में प्रोन्नति के लिए उनका चयन किया गया है।
- सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता भर्ती परीक्षण, आधारिक पाठ्यक्रम और आधारी वृत्तिक पाठ्यक्रम में उनके द्वारा अभिप्राप्त अंकों को 50:10:40 के अनुपात में एक साथ जोड़कर अवधारित की जाएगी।
- खण्ड (i) और (ii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अस्थायी अधिकारियों की ज्येष्ठता उनके चयन के समय उनकी योग्यता के क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और किसी पूर्वतर समूह (बैंच) में चुने गए अधिकारी पश्चात्त्वर्ती समूह में चुने गये अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

- (iv) खण्ड (i), (ii) और (iii) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनकी सतत् नियुक्ति की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी।
- (v) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी।
- (vi) कोई सेवारत सैनिक अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने और अन्य सैनिक अधिकारियों के बीच और भारतीय पुलिस सेवा का सेवारत अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने तथा भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ज्येष्ठता बनाए रखेगा।

6. नियुक्ति.—(1) ऐसे अधिकारियों पर ही, जिन्होंने इन नियमों की अनुसूची में यथा अंतर्विष्ट उनकी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, श्रेणी(यों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा:

परन्तु वे अधिकारी जो चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी 1 में हैं 55 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे और 55 वर्ष से अधिक आयु के अधिकारी एस1एच2ए2पी2ई3 से नीचे नहीं होंगे।

स्पष्टीकरण :-

संकेत अक्षर श्रेणी निम्नलिखित का प्रतिनिधित्व करते हैं —

एस-मनोवैज्ञानिक

एच-श्रवण शक्ति

ए-संलग्नक

पी-शारीरिक क्षमता

ई-दृष्टि

प्रत्येक कारक के अधीन कार्य करने की क्षमता प्रत्येक संकेत अक्षर के सामने संख्यांक एक से पांच तक के द्वारा सूचित की जाएगी जो महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर अधिकथित मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार गिरती हुई कार्य करने की क्षमता को उपदर्शित करेगा।

श्रेणी-1 से "श्रेणी" वर्गीकरण के अधीन कारकों में सं. 1 (एक) द्वारा सूचित बल के किसी सदस्य का चिकित्सीय प्रवर्ग अभिप्रेत है;

श्रेणी-2 से बल के किसी ऐसे सदस्य का चिकित्सीय प्रवर्ग अभिप्रेत है, जिसकी कार्य करने की क्षमता, "श्रेणी" वर्गीकरण के अधीन किसी एक या विभिन्न कारकों में सं. 1 (एक) और उससे ऊपर गिरते हुए द्योतित की गई है, किन्तु यह गिरना एस1एच2ए2पी2ई3 से नीचे नहीं होना चाहिए;

श्रेणी-3 से बल के किसी ऐसे सदस्य का चिकित्सीय प्रवर्ग अभिप्रेत है जिसकी कार्य करने की क्षमता "श्रेणी" वर्गीकरण के अधीन किसी एक या विभिन्न कारकों में सं. 1 (एक) और उससे ऊपर गिरते हुए द्योतित की गई है, किन्तु यह गिरना एस1एच3ए3 (एल)पी2ई3 से नीचे नहीं होना चाहिए।

(2) अधिकारी जो युद्ध के दौरान या शत्रुओं, लड़ाकुओं, घुसपैठियों, सशस्त्र विद्रोहियों के विरुद्ध लड़ते समय या लड़ाकुओं या तोड़फोड़ करने वालों के किसी कार्य के कारण या युद्ध के दौरान गोलाबारी, सांयोगिक गोलाबारी के दौरान, सुरंग या अन्य विस्फोटक युक्तियों के विस्फोट के कारण और भारत में तथा विदेश में सक्रिय ड्यूटी पर दुर्घटनाओं के कारण आहत/क्षतिग्रस्त हो जाते हैं और जिन्हें ऐसी शक्ति के कारण निम्न चिकित्सीय प्रवर्ग (स्थायी/अस्थायी) के अधीन रखा जाता है, प्रोन्नति से इस शर्त के अधीन रहते हुए रोके नहीं जाएंगे कि वह अधिकारी "एस1एच3ए3 (एल)पी3ई3" से नीचे नहीं हैं।

7. दायित्व.—इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त किसी व्यक्ति का, भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने का दायित्व होगा।

8. सेवा की अन्य शर्तें.—सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) और उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबंध सेवा की उन शर्तों की बाबत जो इन नियमों में विनिर्दिष्ट रूप से उपबंधित नहीं की गई हैं इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त व्यक्तियों को लागू होंगे।

9. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

10. अन्य देशीय की अपात्रता.—ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमति से ही इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित किया जाएगा अन्यथा नहीं।

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट कोई बात नेपाल, भूटान की प्रजा की इन नियमों के अधीन नियुक्ति, भर्ती या पुनर्नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

11. अधिवर्षिता.—सहायक कमांडेंट का पद धारण करने वाला अधिकारी उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न को सेवा से निवृत्त होगा जिसमें वह 57 साल की आयु प्राप्त कर लेता है।

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, यथास्थिति, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

12. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. निर्वचन.—यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।

15. शिथिल करना.—ऐसे अधिकारी जिनके लिए अनुसूची में विनिर्दिष्ट विशिष्ट रैंक का धारण अपेक्षित है आज्ञापक कोर्स की अर्हता प्राप्त नहीं है इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर विशिष्ट रैंक के लिए विहित आज्ञापक कोर्स में अर्हक होना होगा और यह शिथिलीकरण दो वर्ष की अवधि के पूर्व हो जाने पर समाप्त समझी जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	331* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु., + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	(क) आयु पुरुष और महिला अभ्यर्थियों के लिए 20-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) (ख) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो सहायक कमांडेंट (केन्द्रीय बल) परीक्षा के नियमों में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा उपबंधित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नती की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(1) आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य।		

(8)

(ख) शारीरिक और चिकित्सीय स्तर :

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक और मानसिक स्तर

(i) शारीरिक स्तर

(क) पुरुषों के लिए

ऊँचाई : 165 सें. मी.

सीना : 81 सें. मी. (बिना फुलाए)

86 सें. मी. (फुलाकर)

वजन : 50 कि.ग्रा. (ऊँचाई के अनुपातिक के अध्यधीन)

(ख) महिलाओं के लिए:-

ऊँचाई : 157 सें. मी.

सीना : लागू नहीं होता

वजन : ऊँचाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से कम नहीं।

टिप्पण-1 : जहाँ तक न्यूनतम मानदण्ड का संबंध ऊँचाई से है, जातियों अर्थात् गढ़वाली, कुमाऊँ, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य से संबंधित अभ्यर्थियों की बाबत, ऊँचाई में शिथिल करके पुरुष के लिए 160 सें. मी. और महिला के लिए 152 सें. मी. तक की जा सकती है।

टिप्पण-2 : जहाँ तक न्यूनतम मानदण्ड का संबंध ऊँचाई से है, आदिवासी या जनजातियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं की बाबत शिथिल करके पुरुष के लिए 157.5 सें. मी. और महिला के लिए 149.5 सें. मी. तक की जा सकती है।

टिप्पण-3 : जहाँ तक न्यूनतम मानदण्ड का संबंध गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के क्षेत्र से आने वालों के लिए है पुरुष के लिए शिथिल करके ऊँचाई 160 सें. मी. और सीना 79-84 सें. मी. की जा सकती है और उन आदिवासियों या जनजातियों के लिए जिनकी ऊँचाई 157.5 सें. मी. है शिथिल करके सीना बिना फुलाए 77 सें. मी. और फुलाकर-82 सें. मी. तक की जा सकती है।

(ii) चिकित्सीय स्तर

दृष्टि (चश्मे सहित या बिना चश्मे के).

दूर दृष्टि

निकट दृष्टि

बेहतर आंख खराब आंख

बेहतर आंख खराब आंख

6/6

6/12

ज I

ज II

या

6/9

6/9

अभ्यर्थी की संहत जानू या सपाट पैर वाला, अंतस्फोट शिरावाला या दृष्टि त्रिक नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थियों का इशहारा परीक्षण तथा एड्रिच-ग्रीन लेंटर्न परीक्षण द्वारा रंग दृष्टि के लिए परीक्षण किया जाएगा। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन में रुकावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक खराबी नहीं होनी चाहिए।

(ii) वांछनीय

राष्ट्रीय कैडेट कोर का "बी" या 'सी' प्रमाणपत्र

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

(i) 50 प्रतिशत संघ-लोक सेवा आयोग द्वारा सीधी भर्ती की जाएगी।

(ii) 33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(iii) 17 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा।
सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में किसी कमी को प्रोन्नति द्वारा भरा जा सकेगा।

प्रोन्नति द्वारा :

(क) ऐसे निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है;

(ख) उसने ज्येष्ठ निरीक्षक का डर पाठ्यक्रम पूरा कर लिया है;

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षण वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा:

ऐसा निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) और उप-निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) दोनों जिन्होंने चार वर्ष नियमित सेवा की है यदि उनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शारीरिक और चिकित्सीय स्तर और शैक्षिक अर्हता है, सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल
2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल
3. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल
4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य
—सदस्य

334246/10-2

[फा. सं. 3/1/एस एस बी/सी एस सी/बीएन/एस एफ एस/06]

बरून कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th August, 2010

G.S.R. 703 (E). — In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Special Service Bureau Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) post Recruitment Rules 2003 except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Assistant Commandant Combatised (General Duty) Group 'A' posts in the Sashastra Seema Bal under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Assistant Commandant Group 'A' (General Duty) Combatised post Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay/ pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Maintenance. — Subject to the provisions of rule 6, every post remains unfilled on the date of commencement of these rules and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the said Schedule.

5. Seniority. — (1) All officers holding a higher rank shall be senior to officers holding a lower rank.

(2) In a particular rank seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows :—

(i) Seniority of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank.

(ii) Inter-se-seniority of direct recruits shall be determined by adding together the marks obtained by them in recruitment test, the Foundation Course, and the Basic Professional Courses in the ratio of 50:10:40.

(iii) Seniority of temporary officers, subject to the provisions of clauses (i) and (ii) shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and officers selected in an earlier batch will be senior to officers selected in subsequent batches.

(iv) Seniority of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii) shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank.

(v) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their re-employment in that rank.

(vi) A serving Army officer shall maintain his seniority as between himself and other Army officers within a particular rank and a serving officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority as between himself and other officer of the Indian Police Service within the particular rank.

6. Appointment.— (1) The officers who have completed their qualifying or eligibility service as contained in the Schedule to these rules, shall only be considered for appointment to the grade(s):

Provided that those officers who are in the medical category SHAPE-1 shall be eligible for appointment on promotion, deputation or re-employment till attaining the age of 55 years and the officers above 55 years of age shall not be below S1 H2 A2 P2 E3.

Explanation:—The code letter SHAPE represents,

S - Psychological

H - Hearing

A - Appendages

P - Physical Capacity

E - Eye-sight.

The functional capacity under each factor will be denoted by numerals 1 to 5 against each code letter which will indicate declining functional efficiency as per guidelines laid down by the Director General, Special Service Bureau from time to time.

SHAPE-I : Means medical category of a Member of Force denoted by number 1(one) in factors under "SHAPE" classification.

SHAPE-II : Means medical category of a member of Force whose functional capacity is declined by denoting number-1(one) and above in any one or in different factors under "SHAPE" classification but should not decline below S1 H2 A2 P2 E3.

SHAPE-III : Means medical category of member of Force whose functional capacity is declined by denoting number-1(one) and above in any one or in different factors under "SHAPE" classification but should not decline below S1 H3 A3(L) P3 E3.

(2) The officers who are wounded/injured during war or while fighting against enemy, militants, intruders, Armed Hostiles, Insurgents or due to act of militants or Saboteurs or during field firing, accidental firing, explosion of mine or other explosive devices and due to accidents while on active duty in India and abroad and placed under low medical category (Permanent/Temporary) due to such injury shall not be debarred from promotion subject to condition that the officer is not below S1 H3 A3(L) P3 E3.

7. Liability.— Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

8. Other conditions of service.—The provisions of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), and the rules made there under shall be applicable to the persons appointed under the provisions of these rules in respect of conditions of service not specifically provided for in these rules.

9. Disqualification.— No person. -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10. Ineligibility of aliens.— No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules, shall debar the appointment, enrolment or re-employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

11. Superannuation.—An Officers holding post of Assistant Commandant shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty seven years as the case may be.

12. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons in consultation with the Union Public Service Commission.

13. Saving.—Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. Interpretation.— If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

15. Relaxation.—Officers required to hold the particular rank specified in the Schedule who have not qualified mandatory courses, shall qualify the mandatory courses prescribed for particular rank within a period of two years from the date of commencement of these rules and the relaxation shall be deemed as ceased on completion of two years' period.

3342 40/10-3

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Commandant (General Duty)	331* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, (non-Ministerial)	PB-3, Rs. 15600-39100, Plus Grade Pay Rs. 5400/-	Selection	Not applicable	(a) Male and Female candidates between 20 and 25 years of age (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time). (b) The crucial date for determining the age limit shall be such as may be provided by the Central Government from time to time in the rules of the Assistant Commandant (Central Force) Examination.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Essential:	Not applicable	Two years
(a) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.		
(b) Physical and Medical Standards: Physical and Medical Standards as per the scheme prescribed by the Central Government from time to time:		
(i) Physical Standard :		
(a) For male:		
Height : 165 cms.		
Chest : 81 cms. (unexpanded), : 86 cms. (expanded)		
Weight : 50 Kgs. (Subject to the proportionate of height)		
(b) For female:		
Height : 157 cms.		
Chest : Not-applicable.		
Weight : According to height but not less than 46 Kgs.		

Note 1- The minimum standard so far as it relates to

(8).

height may be relaxed to 160 cms for male and 152 cms for female in respect of candidates belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

Note 2- The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 157.5 cms for male and 149.5 cms for female in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

Note 3- The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed to 79-84 cms for men having height 160 cms belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and 77 cms unexpanded and 82 cms expanded for Adivasis or Tribals for those having height 157.5 cms.

(ii) Medical Standard:

Eye Sight (with or without glasses)

Distant	Vision	Near	Vision
Better	Worse	Better	Worse
Eye	Eye	Eye	Eye
6/6	6/12	J I	J II

or

6/9 6/9

The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(II) Desirable:

Possession of National Cadet Corps 'B' or 'C' Certificate.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

(i) 50% by direct recruitment to be conducted by Union Public Service Commission.

(ii) 33% by promotion.

(iii) 17% by Limited Departmental Competitive Examination.

Any shortfall in Limited Departmental Competitive Examination may be filled by promotion.

By Promotion :

(a) Inspectors (General Duty) with three years regular service in the grade ;

(b) Should have successfully completed Senior Inspector Cadre course.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite

(12)

qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

By Limited Departmental Competitive Examination:

Both Inspector (General Duty) and Sub-Inspector (General Duty) with four years regular service shall be eligible to appear if they possess prescribed physical and medical standard and educational qualification as prescribed for direct recruits mentioned in column 8.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotional Committee :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F.No.-3/1/SSB/CSC/BN/SFS/06]

BARUN KUMAR SAHU, DIRECTOR (PERS)